

**女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく
特定事業主行動計画における取組実施状況の公表**

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）の規定に基づき、特定事業主行動計画における取組実施状況について、次のとおり公表します。

1. 業務時間の遵守における実施状況

（目標）

時間外勤務時間を 30%削減

（計画）

毎週水曜日を『ノー残業デー』とする等、定時退庁しやすい職場環境づくりに努める。
人員配置や事務分担を見直し、業務の効率化・適正化を図る。

（実施状況）

計画に基づく業務の効率化・適正化を継続することで、令和 5 年度の時間外勤務時間が令和 4 年度と同様に 0 時間となり、目標を達成した。

令和 4 年度実績	令和 5 年度実績	前年度比
0 時間	0 時間	±0%

2. 年次有給休暇の取得率向上における実施状況

（目標）

年次有給休暇取得率 80%以上

（計画）

所属長が取得状況を把握し、積極的な取得を呼びかける。

（実施状況）

昨年度と同じく、目標値を達成した。

令和 4 年度	令和 5 年度
98.7%	94.1%

※令和 6 年 3 月 31 日時点で在籍している職員が対象。